

## TITOLO: “Inclusione e trasformazione: dall’etica dell’IA alle politiche di genere nella ricerca”

### PROGRAMMA

Il corso di formazione si articola in due giornate, con l’obiettivo di fornire una visione integrata su come l’innovazione tecnologica, le politiche di genere e le pratiche organizzative possano convergere per creare ambienti di ricerca più equi ed inclusivi.

- **Primo giorno:** si affronta il tema dell’etica dell’Intelligenza Artificiale e delle sfide globali in materia di parità di genere nella scienza, portando lo sguardo su prospettive internazionali e organizzazioni sovranazionali (G20, G7).
  - La **Prof.ssa Tiziana Catarci** (Università di Roma “La Sapienza”) proporrà *My Fair AI*, evidenziando rischi e opportunità dell’AI in termini di bias e discriminazioni, con un focus su come evitare che le nuove tecnologie accentuino disparità e disuguaglianze.
  - La **Dott.ssa Sveva Avveduto** (CNR) presenterà *Donne e scienza: a che punto siamo?*, descrivendo i recenti risultati e le raccomandazioni derivanti dai gruppi Women20 e Women7, gli engagement group rispettivamente del G20 e del G7, con indicazioni sulle strategie di inclusione e contrasto agli stereotipi di genere.
  - A seguire, un panel di discussione consentirà ai partecipanti di porre domande sulle tematiche affrontate ed eventuali approfondimenti.
- **Secondo giorno:** ci si focalizza sulla realtà e sulle azioni interne all’INFN in materia di inclusione e parità.
  - La **Dott.ssa Sabina Pellizzoni** (INFN) illustrerà *Sponsorship e Leadership inclusiva: una nuova narrazione di genere nell’INFN*, evidenziando come progetti di mentoring e modelli di leadership collaborativa possano contribuire a superare bias e ostacoli di carriera.
  - La **Dott.ssa Angela Badalà** (INFN), presentando “Attività istituzionale del CUG e del CPO INFN. Traguardi raggiunti e azioni proposte in 25 anni di attività”, illustrerà disposizioni e risultati ottenuti, evidenziandone il valore come base per le nuove azioni del CUG, volte a rafforzare ulteriormente il benessere organizzativo e la parità di genere all’interno dell’Ente.

Il filo conduttore del corso è dunque l’integrazione fra tecnologie emergenti (e i rischi/benefici correlati) e politiche per l’uguaglianza di genere, partendo da una prospettiva generale (etica dell’AI, raccomandazioni internazionali) fino ad arrivare all’implementazione concreta in ambito INFN (leadership inclusiva, mentoring, azioni del CUG). L’iniziativa mira a:

- Sensibilizzare il personale sulla necessità di un approccio etico e inclusivo, che tenga conto dei diversi impatti generati dalle nuove tecnologie.
- Fornire conoscenze e strumenti pratici per riconoscere e superare bias e stereotipi, tanto nei processi di ricerca e sviluppo quanto nei percorsi di carriera.
- Condividere esperienze e buone pratiche già attuate all’INFN (e in altre istituzioni) che possano ispirare azioni future, rafforzando la cultura dell’uguaglianza e del rispetto.

Il corso sarà strutturato in due sessioni, con momenti dedicati alle relazioni frontali e momenti di confronto diretto tra relatori e partecipanti, in modo da favorire lo scambio di idee e la discussione di casi pratici.